



Vážená pani

Váš list číslo/zo dňa
21. 02. 2018

Naše číslo
200/2018

Vybavuje/tel.
2046 2317

Bratislava
01. 03. 2018

Vec

Žiadosť o informácie podľa zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám - odpoveď

V súvislosti s Vašou žiadosťou o informácie podľa zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov, ktorá bola Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) doručená dňa 21. februára 2018, Vám sprístupňujeme nasledovné informácie:

K bodu 1:

„Ako evidovať a vykazovať doplatok do sumy minimálnej mzdy u zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, aby nebol problém s financovaním takéhoto doplatku cez finančný príspevok na základe zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách?“

Zmyslom a účelom finančnej podpory poskytovania sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou poskytnutím finančného príspevku na poskytovanie sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou podľa § 71 ods. 6 a § 78a zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnych službách“) je spolufinancovanie ekonomicky oprávnených nákladov na mzdy a platy zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby vo výške, ktorá zodpovedá výške platu podľa zákona o odmeňovaní a poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom z tohto príjmu (§ 78a ods. 2 zákona o sociálnych službách). Legitímnym verejným záujmom pri koncipovaní tejto právnej úpravy bolo aj „posilnenie úrovne odmeňovania zamestnancov v sociálnych službách, ktoré dlhodobo zaostáva za úrovňou odmeňovania v iných sektoroch“ (záväzok z Programového vyhlásenia vlády SR na roky 2014-2020). Zo zložiek mzdy (tzv. mzdových foriem) ide

z hľadiska oprávnenosti výdavkov v rámci plnenia účelového určenia tohto finančného príspevku o základnú zložku mzdy (zložka poskytovaná podľa odpracovaného času alebo dosiahnutého výkonu (časová mzda) a doplnkové mzdové formy- ďalšie zložky plnení poskytovaných za prácu (príplatok k mzde, prémie/odmena, osobné ohodnotenie).

Doplatok k minimálnej mzde je podľa § 3 zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o minimálnej mzde“) poskytovaný zamestnancovi, ak jeho mzda za vykonanú prácu nedosiahne v kalendárnom mesiaci sumu minimálnej mzdy, aj keď zamestnanec odpracoval plný pracovný čas v mesiaci ustanovený zamestnávateľom. Spôsob „evidovania a vykazovania“ doplatku k minimálnej mzde je štandardnou súčasťou agendy mzdového účtovníctva a vychádza zo súvisiacej mzdovej dokumentácie zamestnanca (pracovná zmluva a jej dodatky v časti mzdových podmienok, mzdové zložky), a to s možnosťou využitia štandardných softvérov pre personalistiku a mzdy (tzv. mzdový program).

Doplatok k minimálnej mzde podľa § 3 zákona o minimálnej mzde, patrí nesporne za oprávnenú zložku mzdy a platu zamestnanca plniacu účel poskytnutia finančného príspevku na poskytovanie sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou podľa § 71 ods. 6 a § 78a zákona o sociálnych službách.

Doplatok k minimálnej mzde podľa § 3 zákona o minimálnej mzde sa považuje za súčasť mzdy a platu zamestnanca aj na účely plnenia účelového určenia finančného príspevku podľa bodov 3.4 a 3.5 článku III. zmluvy o poskytnutí finančného príspevku na poskytovanie sociálnej služby v zariadeniach pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek podľa § 71 ods. 6 a § 78a zákona o sociálnych na rozpočtový rok 2018 (ďalej len „zmluva“).


K bodu 2:

„Je takýto doplatok považovaný za súčasť platu zamestnanca na účely finančného príspevku na sociálne služby?“

Doplatok k minimálnej mzde podľa § 3 zákona o minimálnej mzde, patrí nesporne za oprávnenú zložku mzdy a platu zamestnanca plniacu účel poskytnutia finančného príspevku na poskytovanie sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou podľa § 71 ods. 6 a § 78a zákona o sociálnych službách.

Pre informáciu uvádzame, že vzhľadom na potrebu odstránenia akýchkoľvek nejasností pri interpretácii uzatvorenej zmluvy o poskytnutí finančného príspevku na poskytovanie sociálnej služby v zariadeniach podmienených odkázanosťou podľa § 71 ods. 6 a § 78a zákona o sociálnych službách na rozpočtový rok 2018, a to z hľadiska posudzovania plnenia účelového určenia poskytnutého finančného príspevku podľa tejto zmluvy pri úhrade ekonomicky oprávnených nákladov na mzdy a platy zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby v konkrétnom zariadení, pre ktoré je tento finančný príspevok určený, MPSVR SR v najbližších dňoch vydá a zašle prijímateľom tohto finančného príspevku na rozpočtový rok 2018 usmernenie aj k oprávnenosti použitia tohto finančného príspevku na doplatok k minimálnej mzde podľa § 3 zákona o minimálnej mzde.

S pozdravom


Mgr. Silvia Hainová
riaditeľka

Telefón
+421 2 2046 2417

Fax

E-mail
zuzana.zalesnakova@employment.gov.sk

Web stránka
www.employment.gov.sk